

# Devenir facilitateur.trice de l'intelligence collective

Réveiller la coopération

Les fondamentaux

## Contexte

Vous avez envie de faire évoluer en sécurité vos pratiques d'animation de collectif. Vous souhaitez **acquérir des fondamentaux des pratiques d'intelligence collective.**

## Public

Toute personne amenée à concevoir et à animer des temps de rencontres en présentiel et/ou distanciel :

Dirigeants.es, managers, chef.fe.s de projets, responsables ressources humaines, animateurs.trices internes (qualité, amélioration continue, satisfaction clients...), coordinateurs.trices, responsables de services transversaux,... des secteurs privé, public, associatif

*Pré-requis : pas de pré-requis pour cette formation*

## Les effets de cette formation

- Passer du débat au dialogue, des "je" au "nous" lors des temps collectifs
- Susciter engagement, créativité et générosité des participants
- (re)trouver du plaisir à être et faire ensemble
- Initier une culture de la collaboration au sein de son organisation

## Compétences visées

Animer des réunions et des rencontres en mode intelligence collective.  
Développer une posture de facilitateur.trice dans les situations rencontrées au quotidien.

## Objectifs pédagogiques

- ❶ Comprendre et expérimenter la posture de facilitateur.trice
- ❷ Mettre en place les conditions de sécurité pour une rencontre collaborative
- ❸ Concevoir et faciliter le déroulé d'une rencontre productive et fédératrice
- ❹ Décliner les outils et les méthodes collaboratives dans son quotidien

## Au programme de la formation

### ✦ Les fondamentaux de la mobilisation de l'intelligence collective

- inclusion et cadrage
- concepts de facilitation et d'Intelligence Collective
- attitudes- clés à cultiver pour l'émergence de l'Intelligence Collective
- applications de la facilitation de l'intelligence collective

### ✦ Le design d'une rencontre

- 3 compétences du- de la facilitateur.trice : explorer, concevoir, faciliter
- récolte attendue
- structure d'une rencontre : ouverture, émergence, convergence

### ✦ La posture de facilitateur.trice

- Confiance en soi, dans les autres et dans les processus
- Lâcher-prise, laisser venir
- Accepter de ne pas savoir

### ✦ L'animation d'ateliers et de réunions créatifs et collaboratifs

- Découverte d'outils pour obtenir la participation de tous
- Les processus inspirants d'intelligence collective: World Café, Forum Ouvert, Décision par consentement
- La récolte et ses outils: scribing, meta-récolte, facilitation graphique

### ✦ Ecouter et être écouté : au fondement de l'émergence de l'intelligence collective

- Expérimentation et apports

### ✦ Apprendre à partir de l'expérience

- Préparation de mises en application à partir de besoins réel tirés de l'actualité professionnelle des participants.es
- apprentissages à partir des retours d'expériences intersession : récolte partagée sur les apprentissages, les freins à la mise en place, les petits pas, les engagements de mise en œuvre

## Méthodes et outils pédagogiques

✦ Les **outils proposés** sont **expérimentés par les participants.es**. Chaque séquence est ponctuée par une séance de **débriefing** pour permettre aux participants.es d'identifier leurs apprentissages et leur transposition possibles dans leurs pratiques professionnelles.

✦ Une **co-animation** en cohérence avec les pratiques de facilitation et de l'émergence de l'intelligence collective, qui permet des **regards croisés** et une plus grande **disponibilité aux stagiaires et des temps de formation en sous-groupes**.

- ✓ **L'alternance de travail en petits groupes** et en **grand groupe** est prévue tout au long de la formation.
- ✓ Le contenu pédagogique est remis aux participants.e.s sous la forme d'un **livret pédagogique**.
- ✓ Au début et à la fin du parcours, les participants **s'auto-évaluent** à partir d'une **grille de compétences**.
- ✓ **L'inter session est une étape importante du dispositif**, il permet aux stagiaires de poursuivre leurs apprentissages. Les participants.es se fixeront des objectifs de mises en pratique sur le terrain. Les expériences partagées et les questionnements qui les accompagnent nourriront le parcours et l'émergence d'une nouvelle culture.

## Modalités d'évaluation

Selon la réglementation en matière de formation professionnelle continue, plusieurs modalités seront mise en œuvre pour évaluer le **développement de compétences** des stagiaires et les **effets de cette formation** :

- Autodiagnostic en début et fin de formation
- Évaluation formative en continu
- Evaluation du dispositif de formation à l'issue du parcours
- Attestation de fin de stage

## INFORMATIONS PRATIQUES



### Taille du groupe

de 9 à 15 participants



### Durée

2 jours + 1 jour (21 h)



### Lieu

En présentiel à Nantes  
*chez vous en intra : nous consulter*



### Financement

Organisme certifié Qualiopi



### Prochaines dates à Nantes

**29 & 30 septembre 2025 + 18 novembre 2025**

**Tarif : 1300 euros / participant (nets de taxes)**

*Tarif pour un groupe en intra : nous consulter*

*A noter : Il est important pour nous que les personnes désireuses de suivre cette formation puissent y accéder.*

***Si le tarif est un frein, ouvrons le dialogue.***

## Vos Formatrices

### Stéphanie AIRAUD

06 88 16 58 59 | [stephanie.airaud@peps-co.fr](mailto:stephanie.airaud@peps-co.fr)



Je suis formée aux méthodes d'Éducation Populaire, aux approches coopératives. Intéressée par les dynamiques de groupe et la construction de solutions nouvelles, sensible aux questions du pouvoir d'agir des habitants et forte de mes 16 ans d'expérience dans les Centres Sociaux, je facilite l'émergence de l'Intelligence collective au sein des collectifs.

En cohérence avec mes valeurs, je développe mon activité dans une Coopérative d'Activité et d'Emploi

### Anne BLANDEL

06 24 56 19 78 | [anne@transitionsfertiles.fr](mailto:anne@transitionsfertiles.fr)



Psychologue de formation, j'ai travaillé plusieurs années au sein de services RH de grands groupes puis comme conseillère en bilan de compétences, avant de m'installer en 2006 comme consultante formatrice. Au cours de ces expériences, j'ai constaté à quel point le cloisonnement crée de la perte de sens, le manque d'autonomie éteint créativité et initiative et d'une manière générale, comment l'organisation hiérarchique conventionnelle génère souffrance et perte d'énergie.

Depuis une dizaine d'années, je me suis spécialisée dans les approches collaboratives et la gouvernance partagée, en m'inspirant des principes et de la philosophie de la permaculture pour accompagner les organisations de toutes dimensions qui souhaitent faire évoluer leur « faire ensemble ».



# BULLETIN D'INSCRIPTION

## Devenir facilitateur.trice de l'intelligence collective

les fondamentaux



Vos formatrices :  
Anne BLANDEL  
(Transitions Fertiles)  
Stéphanie AIRAUD  
( Pep's and Co)

29 & 30 septembre  
+18 novembre  
2025

Nantes

1 300 €  
(nets de taxe)

Nom et prénom du participant 1 : .....M.  Mme

Courriel..... ①.....

Nom et prénom du participant 2 : .....M.  Mme

Courriel..... ①.....

Demande de prise en charge par un OPCO :     OUI     NON

Convention à établir pour le compte de .....

Adresse : .....

CP .....Ville .....

Nom du/de la signataire de la convention .....

Fonction : .....

Contact Facturation : .....

Adresse : .....

CP .....Ville .....

Courriel .....Tél .....

Signature ..... le .....

A retourner à : [anne@transitionsfertiles.fr](mailto:anne@transitionsfertiles.fr) ou [stephanie.airaud@peps-co.fr](mailto:stephanie.airaud@peps-co.fr)