

Animateur.trice interne en CoDéveloppement professionnel

Contexte

Vous voulez développer une **culture de coopération** et d'ouverture en vous appuyant sur des ressources internes. Vous souhaitez **déployer en autonomie le CoDéveloppement** au sein de votre organisation en présentiel ou en distanciel.

Public

Cette formation s'adresse à toute personne qui souhaite :

- ↗ Animer des groupes de codéveloppement au sein de son organisation
- ↗ Contribuer au déploiement d'une culture collaborative au sein de sa structure
- ↗ Introduire un nouveau mode de collaboration avec son équipe
- ↗ Développer une nouvelle posture dans ses relations professionnelles

Les bénéfices de cette formation

- Le déploiement d'une **culture de coopération, de la cohésion**
- Du **décloisonnement** et des **prises de recul** pour les participants
- Des groupes ressources, la **prévention des RPS**
- Le développement de la **confiance en soi et dans les autres**
- **Un gain de temps et d'efficacité**
- **Un nouveau mode de collaboration**

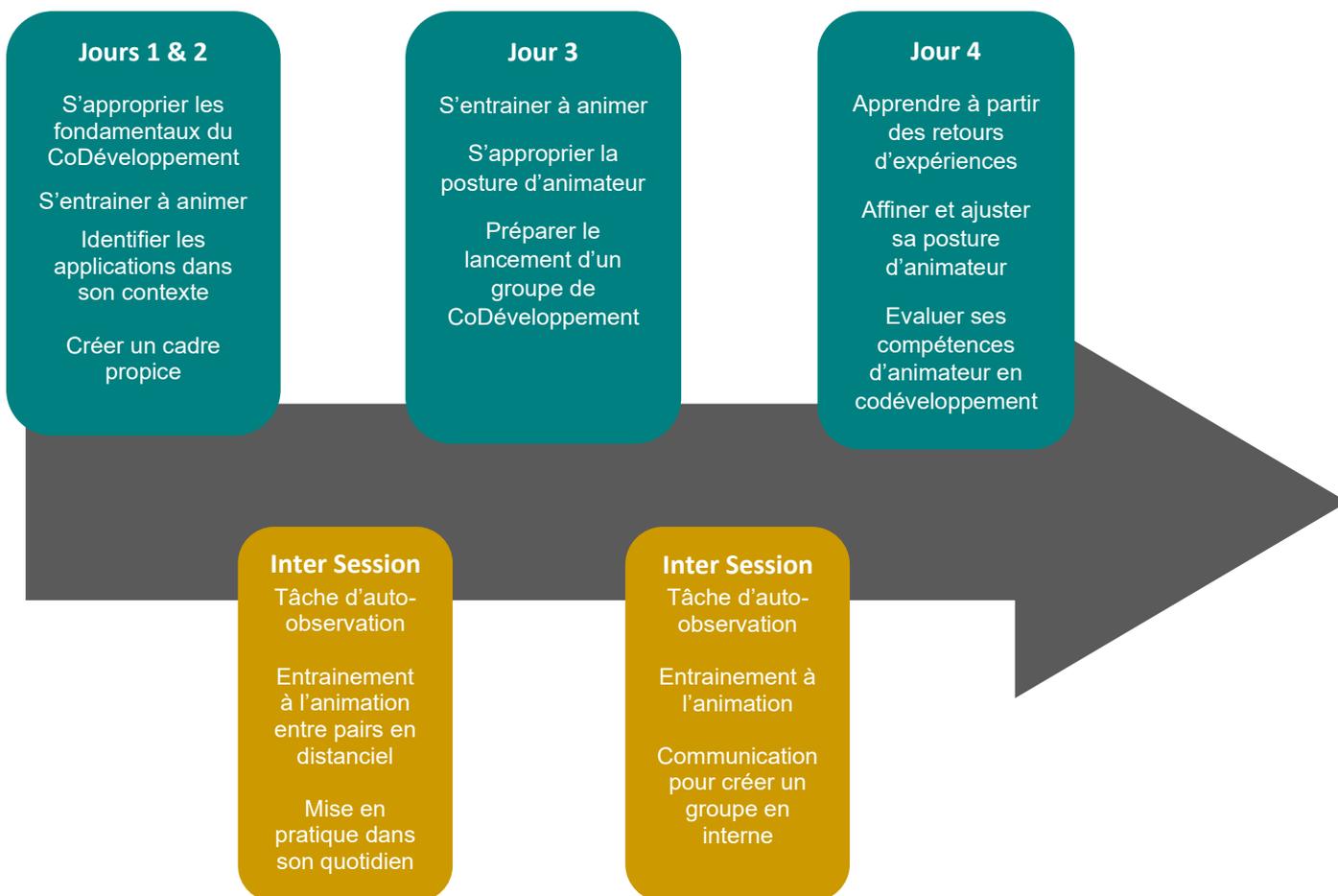
Compétences visées

Animer un cycle de **CoDéveloppement** au sein de son organisation. **Développer la posture de facilitateur-trice** dans ses relations professionnelles.

Objectifs pédagogiques

- ① Animer les 6 étapes d'une séance de CoDéveloppement
- ② Créer les conditions propices à un groupe de CoDéveloppement fertile
- ③ Adopter la posture de facilitateur-trice
- ④ Animer un groupe de CoDéveloppement sur un cycle en interne et/ou externe
- ⑤ Travailler en « mode CoDéveloppement » avec son environnement professionnel

Le processus de formation



Une large place est donnée à la pratique et aux feedbacks tout au long du parcours

Programme détaillé

Journée 1

- ✎ Principes, philosophie, intérêts & limites du CoDéveloppement professionnel
- ✎ Les 6 étapes d'une séance de CoDéveloppement, leurs intentions et leur articulation
- ✎ Les conditions pour que le groupe évolue dans un climat constructif et sécurisant
- ✎ La mise en place du cadre de fonctionnement et sa régulation
- ✎ Le rôle, l'éthique et les compétences-clé de l'animateur-facilitateur en CoDéveloppement
- ✎ Expérimentation dans les rôles d'animateur.trice, consultant.e et/ ou client.e
- ✎ Débriefing de l'expérimentation et feed-back des formatrices
- ✎ Auto-évaluation sur la grille des compétences d'un Animateur-trice en CoDéveloppement

Journée 2

- ✎ Les points d'attention du questionnement au service de l'étape 2 de clarification
- ✎ La déontologie du CoDéveloppement
- ✎ Expérimentation des étapes dans les rôles de consultant.e, animateur.trice et/ ou client.e
- ✎ Débriefing de l'expérimentation et feed-back des formatrices
- ✎ L'étape d'identification d'une situation de travail et le choix d'une situation à travailler en groupe
- ✎ L'animation d'un groupe de CoDéveloppement en distanciel

Journée 3

- ✎ L'étape d'expérimentation et de retour d'expérience, ou comment faire évoluer les pratiques
- ✎ Les conditions préalables et les spécificités de la mise en place d'un groupe interne de Co-Développement
- ✎ La déontologie de l'animateur.trice en CoDéveloppement et ses spécificités en interne
- ✎ La présentation aux interlocuteurs.trices internes du processus de CoDéveloppement et de ses bénéfiques
- ✎ Les attitudes-clé de la posture de facilitateur.trice en CoDéveloppement
- ✎ Expérimentation des étapes dans les rôles d'animateur.trice, consultant.e, et/ ou client.e
- ✎ Débriefing de l'expérimentation et feed-back des formatrices

Journée 4

- ✎ La clôture d'un groupe de CoDéveloppement avec les participant.e.s et avec le commanditaire
- ✎ La gestion des difficultés et des imprévus au cours d'une séance
- ✎ Auto-évaluation sur les attitudes-clés de la posture d'animateur.trice en CoDéveloppement
- ✎ Expérimentation des étapes dans les rôles d'animateur.trice, consultant.e, et/ ou client.e
- ✎ Débriefing de l'expérimentation et feed-back des formatrices
- ✎ Le transfert de la posture et du processus de CoDéveloppement dans sa pratique au quotidien
- ✎ Auto-évaluation sur la grille des compétences d'un Animateur.trice en CoDéveloppement

Méthodes et outils pédagogiques

- ↗ Un processus en **5 étapes** : 3 sessions de formation (4 jours) et 2 intersessions pour expérimenter et affiner sa pratique et sa posture d'animateur.
- ↗ Un **point d'étape individuel** à mi-parcours avec une des deux formatrices.
- ↗ **Pratique et expérimentation des trois rôles** en CoDéveloppement : animateur, « client » et « consultant »
- ↗ **Expérimentation** par les participants de tous les outils et techniques proposés.
- ↗ Apprentissages à partir des **expériences en session** et des **retours d'expérience intersession**.
- ↗ Chaque séquence est ponctuée par une **séance de débriefing** pour permettre aux participants d'identifier leurs acquis, de les transposer dans leur future pratique et d'identifier comment l'améliorer.
- ↗ Un contenu pédagogique complet et opérationnel est remis aux participants sous forme de **fiches outils et méthodologiques** (« **kit de l'animateur en CoDéveloppement** »).
- ↗ Une **co-animation** qui permet un feedback enrichi et une plus grande disponibilité aux stagiaires en présentiel comme en intersession.
- ↗ Un **travail d'entraînement** en intersession, en distanciel et en présentiel.
- ↗ A la fin du parcours, les participants s'auto-évaluent à partir d'une **grille de compétences**.

Modalités d'évaluation

Selon la réglementation en matière de formation professionnelle continue, plusieurs modalités seront mises en œuvre pour évaluer le **développement de compétences** des stagiaires et les **effets de cette formation** :

- Autodiagnostic en début et fin de formation
- Évaluation formative en continu
- Evaluation du dispositif de formation à l'issue du parcours
- Attestation de fin de formation

INFORMATIONS PRATIQUES



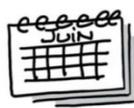
Taille du groupe

6 à 12
participants



Durée

2 jours + 1 jour
+1 jour
(28 h)



Nous contacter



Lieu

La Maison des Possibles
à Nantes

Tarif :

En inter : 1730 euros/ participant *

En intra : 8800 euros pour un groupe

Nos tarifs sont nets de taxes

** si le tarif est un frein..ouvrons le dialogue*

VOS FORMATRICES

Valérie CARRIOT-GALLON

Ce qui m'anime : Contribuer à développer l'intelligence collective, la coopération, de nouveaux modes de management dans les organisations, en s'appuyant sur les forces de chacun, et dans le respect de tous. Accompagner les personnes à améliorer leur vie au travail, à se faciliter le changement, les relations professionnelles, le management et la mise en mouvement.

En 2006, j'ai créé OSALTIS pour contribuer à créer de tels environnements professionnels, en accompagnant les individus, les équipes et les organisations à développer leurs richesses individuelles et collectives.

ou

Anne BLANDEL

Psychologue de formation, j'ai travaillé plusieurs années au sein de services RH de grands groupes puis comme conseillère en bilan de compétences, avant de m'installer en 2006 comme consultante formatrice. Au cours de ces expériences, j'ai constaté à quel point le cloisonnement crée de la perte de sens, le manque d'autonomie éteint créativité et initiative et d'une manière générale, comment l'organisation hiérarchique conventionnelle génère des pertes d'énergie.

Depuis une dizaine d'années, je me suis spécialisée dans les approches collaboratives, en m'inspirant des principes et de la philosophie de la permaculture pour accompagner les organisations de toutes dimensions qui souhaitent faire évoluer leur « faire ensemble ».

Réunies au sein du collectif de professionnels « La Maison des Possibles », nous mettons quotidiennement en pratique l'intelligence collective dans leur activité.

Animateur.trice interne en CoDéveloppement professionnel



www.lamaisondespossibles.org

147 rue du Corps de Garde – 44100 NANTES

Contact

Anne BLANDEL

☎: 06 24 56 19 78

anne@transitionsfertiles.fr

Valérie CARRIOT-GALLON

☎: 06 10 16 67 50

contact@osaltis.com

BULLETIN D'INSCRIPTION

Animateur.trice interne en CoDéveloppement Professionnel



Vos formatrices
Anne BLANDEL &
Valérie CARRIOT-
GALLON



La Maison des
Possibles
Nantes



Nous contacter



1 730 € / participant
(nets de taxe)
Acompte de 375 euros à
régler lors de 'inscription

Nom et prénom du participant 1 :

Courriel..... Tél mobile.....

Nom et prénom du participant 2 :

Courriel..... Tél mobile.....

Convention de formation : OUI NON

Si OUI, elle est à établir pour le compte de

Adresse :

CP Ville.....

Nom du signataire de la convention

Fonction :

Contact Facturation :

Adresse :

CP Ville.....

Courriel Tél

Signature le

A retourner à : contact@osaltis.com **OU** anne@transitionsfertiles.fr