

## CONTEXTE

Vous voulez développer au sein de votre organisation un **nouveau mode de coopération** qui s'appuie sur la **réflexion** et le **dialogue** pour **apprendre en équipe**.

Vous souhaitez offrir aux managers des **ressources pour accompagner leurs équipes** et **aborder de manière coopérative les situations**.

## PUBLIC

**Cette formation s'adresse à toute personne** (chef.fe de service, chef.fe de projet, animateur.trice de réseau, ..) **qui souhaite** :

- Animer ponctuellement des séances de codéveloppement ou de ses variantes
- Introduire un nouveau mode de collaboration avec son équipe, ses pairs et partenaires
- Développer une nouvelle posture dans ses relations professionnelles

## COMPETENCES VISEES

**Animer une séance de CoDéveloppement professionnel**

**Développer de nouvelles habitudes** inspirées du codéveloppement dans la gestion des situations au quotidien

**Développer la posture de facilitateur-trice** dans ses relations professionnelles.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- 1 Adopter la posture de facilitateur.trice
- 2 Créer les conditions de sécurité favorables à la coopération
- 3 Animer les 8 étapes d'une séance de CoDéveloppement
- 4 Acquérir de nouvelles habitudes inspirées du CoDéveloppement dans les situations de son quotidien

## Le processus de formation



Une large place est donnée à la pratique et aux feedbacks tout au long du parcours

## PROGRAMME DETAILLE

### Journée 1 – S'approprier la pratique du codev

- Principes, philosophie, intérêts & limites du CoDéveloppement professionnel
- Les 6 étapes d'une séance de CoDéveloppement, leurs intentions et leur articulation
- Les conditions pour que chacun évolue dans un climat constructif et sécurisant
- La mise en place du cadre de fonctionnement et sa régulation
- Le rôle, l'éthique et La posture de l'animateur-facilitateur en CoDéveloppement
- Expérimentation dans les rôles de consultant.e et/ ou client.e
- Débriefing de l'expérimentation

### Journée 2 – Identifier l'ADN du codev et les transferts possibles

- Les changements de comportements invités par les différentes étapes :
  - Demander de l'aide – formuler une demande - reconnaître ses limites
  - Le pouvoir du questionnement
  - Contribuer : au service ou au détriment de l'autre ?
  - L'ouverture à la diversité
  - Accéder au potentiel d'apprentissage de nos expériences
- Le processus « codev » comme source d'inspiration : identification des situations du quotidien concernées et de nouveaux comportements à expérimenter
- Les limites et avantages du codéveloppement en équipe
- Expérimentation des 6 étapes dans les rôles de consultant.e, animateur.trice et/ ou client.e
- Débriefing de l'expérimentation et feed-back individualisés

### Intersession : Expérimenter

- Pratique, expérimentation du « travailler en mode codev »
- Exercices d'auto observation
- Entraînement avec une séance entre participant.e.s (ou avec un groupe sécurisé)

### Journée 3 : Approfondir la pratique et ouvrir à de nouveaux formats

- Retour d'expériences sur les mises en pratiques
- Pistes pour approfondir sa pratique du questionnement
- La gestion des difficultés et des imprévus
- Les attitudes-clés de la posture de coopération en mode codev : non savoir, confiance, curiosité, souveraineté, pouvoir d'action
- Les variantes du format "classique" (fast codev, troika ..)
- Expérimentation de variantes dans les rôles de consultant.e, animateur.trice et/ ou client.e

- Débriefing de l'expérimentation et feed-back
- Evaluation de la formation

## METHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

- Un processus en **4 étapes** : trois sessions de formation et une intersession pour expérimenter de nouveaux comportements et posture
- **Pratique et expérimentation des trois rôles** en CoDéveloppement : animateur, « client » et « consultant »
- **Expérimentation** par les participants des outils et techniques proposés.
- Apprentissages à partir des **expériences en session** et des **retours d'expérience intersession**.
- Les séquences sont ponctuées par des temps de **débriefing** pour faciliter la transposition dans les situations du quotidien.
- Un contenu pédagogique est remis aux participants sous forme de **fiches outils et méthodologiques** (« **kit de l'animateur en CoDéveloppement** »).
- Un **travail d'entraînement** en intersession en présentiel et/ou distanciel

## MODALITES D'EVALUATION

Selon la réglementation en matière de formation professionnelle continue, plusieurs modalités seront mises en œuvre pour évaluer le **développement de compétences** des stagiaires et les **effets de cette formation** :

- Autodiagnostic en fin de formation
- Évaluation formative en continu
- Evaluation du dispositif de formation à l'issue du parcours
- Attestation de fin de formation

## INFORMATIONS PRATIQUES



### Taille du groupe

5 à 9  
Participant.e.s



### Durée

2 jours + 1 jour  
9h- 12h30  
14h- 17h30  
(21 h)



### A définir ensemble



### Lieu

A définir ensemble

## BUDGET pour un groupe en intra

1300 € / jour soit **3900 €** nets de taxes (hors location de salle)

## VOTRE FORMATRICE

### Anne BLANDEL

**Psychologue de formation**, j'ai travaillé plusieurs années au sein de services RH de grands groupes puis comme conseillère en bilan de compétences, avant de m'installer en 2006 comme consultante.

Depuis une douzaine d'années, je me suis **spécialisée dans les approches collaboratives**. J'accompagne les **organisations de toutes dimensions** à faire émerger l'intelligence collective de leurs équipes.



Je conçois et anime des temps qui permettent de **trouver ensemble des réponses à des questions complexes en lien avec le métier** (projet d'établissement, plan d'actions, décisions,...) **ou sur la manière de faire ensemble** (cohésion, organisation, régulation de conflit, gouvernance, ...). Je combine une posture et des processus qui permettent aux groupes de construire leurs propres réponses.

**Basée dans le Finistère Sud**, avec un point d'attache au sein de l'espace collaboratif nantais "**La Maison des Possibles**", je m'appuie sur un **réseau de partenaires**.

## Contact

### Anne BLANDEL

☎: 06 24 56 19 78

[anne@transitionsfertiles.fr](mailto:anne@transitionsfertiles.fr)