

**SCOP CHRYSALIDE**

1 Alez ar waremm 29000 QUIMPER

02 98 66 09 99 - [contact@cae29.com](mailto:contact@cae29.com) - [www.cae29.com](http://www.cae29.com)

Siret : 44390356200066 AI

Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 30270012027 auprès du conseil de la Région Bretagne. (Ce n° ne vaut pas agrément de l'Etat)

## Mettre en place de nouveaux modes de coopération

inspirés du CoDéveloppement professionnel

### CONTEXTE

En tant que professionnel(le), vous souhaitez mettre en place de **nouveaux modes de coopération, porteurs d'engagement, d'apprentissage et de solidarité.**

En tant qu'organisation, vous souhaitez offrir aux managers des **ressources pour accompagner leurs équipes**, créer une communauté apprenante, **aborder de manière coopérative les situations rencontrées.**

**Vous connaissez (ou pas encore) le CoDéveloppement professionnel : pratique de mobilisation de l'intelligence collective** développée par Adrien Payette et Claude Champagne dans les années 90, qui s'appuie sur une méthode en **6 étapes structurant la parole, l'écoute et la réflexion** pour apprendre et se mettre en action à partir du partage de situations professionnelles du quotidien.

### EFFETS / BENEFICES DE LA FORMATION

- Expérimentation de nouvelles modalités d'action et de résolution de problèmes
- Renforcement de la confiance en soi et en les autres
- Meilleure connaissance mutuelle, cohésion et fidélisation
- Adaptation aux changements et aux situations complexes
- Renforcement des compétences relationnelles (écoute, questionnement, demande d'aide, partage d'expériences)
- Apprentissage accéléré pour les nouveaux arrivants
- Découverte / renforcement de la posture de manager-facilitateur.trice

### PUBLIC

Cette formation s'adresse aux managers, animateur.trices de réseau, consultant.es, formateur.trice.s en situation d'animer des groupes de travail.

*Pré-requis : pas de pré-requis*

*Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Faites-nous part de votre situation. Nous analyserons votre demande afin de déterminer les adaptations nécessaires et possibles*

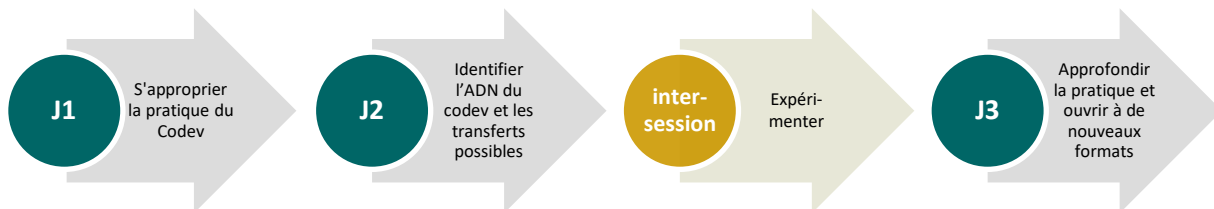
## OBJECTIFS

- Introduire un nouveau mode de collaboration avec son équipe, ses pairs et partenaires
- Animer ponctuellement des séances de codéveloppement (méthode Payette & Champagne) et de ses variantes
- Développer la posture de facilitation dans ses relations professionnelles

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ❶ Adopter la posture de facilitateur.trice
- ❷ Créer les conditions de sécurité favorables à la coopération
- ❸ Animer les étapes d'une séance de CoDéveloppement
- ❹ Acquérir de nouvelles habitudes inspirées du CoDéveloppement dans les situations de son quotidien

## Le processus de formation



Une large place est donnée à la pratique et aux feedbacks tout au long du parcours

## PROGRAMME DETAILLE

### Journée 1 – S'approprier la pratique du codev

- Principes, philosophie, intérêts & limites du CoDéveloppement professionnel
- Les étapes d'une séance de CoDéveloppement, leurs intentions et leur articulation
- Les conditions pour que chacun évolue dans un climat constructif et sécurisant
- La mise en place du cadre de fonctionnement et sa régulation
- Le rôle, l'éthique et la posture de l'animateur-facilitateur en CoDéveloppement
- Expérimentation dans les rôles de consultant.e et/ ou client.e
- Débriefing de l'expérimentation

### Journée 2 – Identifier l'ADN du codev et les transferts possibles

- Les changements de comportements invités par les différentes étapes :
  - Demander de l'aide – formuler une demande - reconnaître ses limites
  - Le pouvoir du questionnement
  - Contribuer au service de l'autre
  - L'ouverture à la diversité

- Accéder au potentiel d'apprentissage de nos expériences
- Le processus « codev » comme source d'inspiration : identification des situations du quotidien concernées et de nouveaux comportements à expérimenter
- Points d'attention et avantages du codéveloppement en équipe
- Expérimentation des étapes dans les rôles de consultant.e, animateur.trice et/ ou client.e
- Débriefing de l'expérimentation et feed-back individualisés

### Intersession : Expérimenter

- Pratique, expérimentation du « travailler en mode codev »
- Exercices d'auto observation
- Entraînement avec une séance entre participant.e.s (ou avec un groupe sécure)

### Journée 3 : Approfondir la pratique et ouvrir à de nouveaux formats

- Retour d'expériences sur les mises en pratiques
- Pistes pour approfondir sa pratique du questionnement
- La gestion des difficultés et des imprévus
- Les attitudes-clés de la posture de coopération en mode codev : non savoir, confiance, curiosité, souveraineté, pouvoir d'action
- Les variantes du format "classique" (fast codev, troika)
- Expérimentation de variantes dans les rôles de consultant.e, animateur.trice et/ ou client.e
- Débriefing de l'expérimentation et feed-back
- Evaluation de la formation

## METHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

- Un processus en **4 étapes** : trois sessions de formation et une intersession pour expérimenter de nouveaux comportements et posture
- **Pratique et expérimentation des trois rôles** en CoDéveloppement : animateur, « client » et « consultant »
- **Expérimentation** par les participants des outils et techniques proposés.
- Apprentissages à partir des **expériences en session** et des **retours d'expérience intersession**.
- Les séquences sont ponctuées par des temps de **débriefing** pour faciliter la transposition dans les situations du quotidien.
- Un contenu pédagogique est remis aux participants sous forme de **fiches outils et méthodologiques** (« **kit de l'animateur en CoDéveloppement** »).
- Un **travail d'entraînement** en intersession en présentiel et/ou distanciel

## MODALITES D'EVALUATION

### Développement de compétences des stagiaires :

- Autodiagnostic en début et en fin de formation
- Évaluation formative en continue
- Quizz en fin de parcours
- Attestation de fin de formation

### Evaluation de la formation

- Evaluation du dispositif à l'issue du parcours par les stagiaires

## INFORMATIONS PRATIQUES



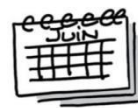
### Taille du groupe

5 à 9  
Participant.e.s



### Durée

2 jours + 1 jour  
9h- 12h30  
14h- 17h30  
(21 h)



### A définir ensemble



### Lieu

La Maison des  
Possibles  
Nantes

## TARIF

**1 250 € nets de taxes / participant**

### Inscrivez-vous à plusieurs :

- ➡ 20% de réduction pour le second participant d'une même organisation \*
- ➡ 10 % de réduction pour vous et la personne que vous cooptez

*\* hors prise en charge OPCO  
les deux réductions ne sont pas cumulables*

*Eligible à un financement OPCO.*

*Tarif pour une session en intra : nous consulter.*

## VOTRE FORMATRICE

Anne BLANDEL

06 24 56 19 78 | [anne@transitionsfertiles.fr](mailto:anne@transitionsfertiles.fr)



Psychologue de formation, j'ai travaillé plusieurs années au sein de services RH de grands groupes, avant de m'installer en 2006 comme consultante.

Depuis une douzaine d'années, je me suis spécialisée dans les approches collaboratives. J'ai obtenu le DU Intelligence Collective en 2019 et me forme chaque année à des approches complémentaires (transformation des conflits, systémie, gouvernance intégrative...)

J'accompagne les organisations de toutes dimensions à faire émerger l'intelligence collective de leurs équipes.

Je conçois et anime des temps qui permettent de trouver ensemble des réponses à des questions complexes en lien avec le métier (projet d'établissement, plan d'actions, décisions...) ou sur la manière de faire ensemble (cohésion, organisation, régulation de conflit, gouvernance, ...).

En cohérence avec mes valeurs, je développe mon activité au sein d'une Coopérative d'Activité et d'Emploi.

## Vous êtes intéressé.e ?

**Contactez moi pour échanger sur votre besoin** avant de compléter le bulletin d'inscription qui permettra de préparer votre convention (page suivante).

# BULLETIN D'INSCRIPTION

## Mettre en place de nouveaux modes de coopération

inspirés du CoDéveloppement professionnel



(nets de taxes)

**Votre formatrice :**  
**Anne BLANDEL**

**20 & 21 mai**  
+  
**19 juin 2026**  
+ 5 juin après midi  
(date intersession à  
valider avec le  
groupe)

La Maison des  
Possibles Nantes

**1 250 euros/ stagiaire**  
*1000 € pour le second participant d'une  
même organisation – hors prise en  
charge OPCO  
1125 € pour vous  
& pour la personne que vous cooptez*

**Nom et prénom du participant 1 :** .....

mail : .....

**Nom et prénom du participant 2 :** .....

mail : .....

**Demande de prise en charge par un OPCO :**    ☐ OUI    ☐ NON

Convention à établir pour le compte de .....

Adresse : .....

CP ..... Ville .....

SIRET : .....

Nom du/de la signataire de la convention .....

Fonction : .....

**Contact Facturation :** .....

Adresse : .....

CP ..... Ville .....

Courriel : ..... ⓧ .....

Signature

le

A retourner à : [anne@transitionsfertiles.fr](mailto:anne@transitionsfertiles.fr)