

SCOP CHRYSALIDE

1 Alez ar waremm 29000 QUIMPER

02 98 66 09 99 - contact@cae29.coop - www.cae29.coop

Siret : 44390356200066 APE : 7830Z

Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 53290812329 auprès du Préfet de la Région Bretagne. (Ce n° ne vaut pas agrément de l'Etat)

Mettre en place de nouveaux modes de coopération

inspirés du CoDéveloppement professionnel

CONTEXTE

En tant que professionnel(le), vous souhaitez mettre en place de **nouveaux modes de coopération, porteurs d'engagement, d'apprentissage et de solidarité.**

En tant qu'organisation, vous souhaitez offrir aux managers des **ressources pour accompagner leurs équipes**, créer une communauté apprenante, **aborder de manière coopérative les situations rencontrées.**

Vous connaissez (ou pas encore) le CoDéveloppement professionnel : pratique de mobilisation de l'intelligence collective développée par Adrien Payette et Claude Champagne dans les années 90, qui s'appuie sur une méthode en **6 étapes structurant la parole, l'écoute et la réflexion** pour apprendre et se mettre en action à partir du partage de situations professionnelles du quotidien.

EFFETS / BENEFICES DE LA FORMATION

- **Expérimentation de nouvelles modalités d'action et de résolution de problèmes**
- **Renforcement de la confiance en soi et en les autres**
- **Meilleure connaissance mutuelle, cohésion et fidélisation**
- **Adaptation aux changements et aux situations complexes**
- **Renforcement des compétences relationnelles** (écoute, questionnement, demande d'aide, partage d'expériences)
- **Apprentissage accéléré pour les nouveaux arrivants**
- **Découverte / renforcement de la posture de manager-facilitateur.trice**

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux managers, animateur.trices de réseau, consultant.es, formateur.trice.s en situation d'animer des groupes de travail.

Pré-requis : pas de pré-requis

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Faites-nous part de votre situation. Nous analyserons votre demande afin de déterminer les adaptations nécessaires et possibles

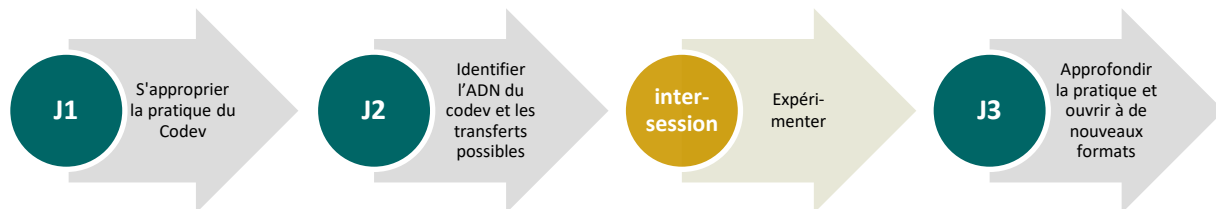
OBJECTIFS

- Introduire un nouveau mode de collaboration avec son équipe, ses pairs et partenaires
- Animer ponctuellement des séances de codéveloppement (méthode Payette & Champagne) et de ses variantes
- Développer la posture de facilitation dans ses relations professionnelles

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ❶ Adopter la posture de facilitateur.trice
- ❷ Créer les conditions de sécurité favorables à la coopération
- ❸ Animer les étapes d'une séance de CoDéveloppement
- ❹ Acquérir de nouvelles habitudes inspirées du CoDéveloppement dans les situations de son quotidien

Le processus de formation



Une large place est donnée à la pratique et aux feedbacks tout au long du parcours

PROGRAMME DETAILLE

Journée 1 – S'approprier les bases de la pratique du codev

- Principes, philosophie, intérêts & limites du CoDéveloppement professionnel
- Les étapes d'une séance de CoDéveloppement, leurs intentions et leur articulation
- Les conditions pour que chacun évolue dans un climat constructif et sécurisant
- La mise en place du cadre de fonctionnement et sa régulation
- Le rôle, l'éthique et la posture de l'animateur-facilitateur en CoDéveloppement
- Expérimentation dans les rôles de consultant.e et/ ou client.e
- Débriefing de l'expérimentation

Journée 2 – Identifier l'ADN du codev et les transferts possibles

- Les changements de comportements invités par les différentes étapes :
 - Demander de l'aide – formuler une demande - reconnaître ses limites
 - Le pouvoir du questionnement
 - Contribuer au service de l'autre
 - L'ouverture à la diversité

- Accéder au potentiel d'apprentissage de nos expériences
- Le processus « codev » comme source d'inspiration : identification des situations du quotidien concernées et de nouveaux comportements à expérimenter
- Points d'attention et avantages du codéveloppement en équipe
- Expérimentation des étapes dans les rôles de consultant.e, animateur.trice et/ ou client.e
- Débriefing de l'expérimentation et feed-back individualisés

Intersession : Expérimenter

- Pratique, expérimentation du « travailler en mode codev »
- Exercices d'auto observation
- Entraînement via une séance entre participant.e.s (visio ou présentiel) sur un créneau de 2h30 à convenir avec le groupe

Journée 3 : Approfondir la pratique et ouvrir à de nouveaux formats

- Retour d'expériences sur les mises en pratiques
- Pistes pour approfondir sa pratique du questionnement
- La gestion des difficultés et des imprévus
- Les attitudes-clés de la posture de coopération en mode codev : non savoir, confiance, curiosité, souveraineté, pouvoir d'action
- Les variantes du format "classique" (fast codev, troika)
- Expérimentation de variantes dans les rôles de consultant.e, animateur.trice et/ ou client.e
- Débriefing de l'expérimentation et feed-back
- Evaluation de la formation

METHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

- Un processus en **4 étapes** : trois sessions de formation et une intersession pour expérimenter de nouveaux comportements et posture
- **Pratique et expérimentation des trois rôles** en CoDéveloppement : animateur, « client » et « consultant »
- **Expérimentation** par les participants des outils et techniques proposés.
- Apprentissages à partir des **expériences en session** et des **retours d'expérience intersession**.
- Les séquences sont ponctuées par des temps de **débriefing** pour faciliter la transposition dans les situations du quotidien.
- Un contenu pédagogique est remis aux participants sous forme de **fiches outils et méthodologiques** (« **kit de l'animateur en CoDéveloppement** »).
- Un **travail d'entraînement** en intersession en présentiel et/ou distanciel

MODALITES D'EVALUATION

Développement de compétences des stagiaires :

- Autodiagnostic en début et en fin de formation
- Évaluation formative en continue
- Quizz en fin de parcours
- Attestation de fin de formation

Evaluation de la formation

- Evaluation du dispositif à l'issue du parcours par les stagiaires

INFORMATIONS PRATIQUES



Taille du groupe

5 à 9
Participant.e.s



Durée

2 jours + 1 jour
9h- 12h30
14h- 17h30
(21 h)



21 & 22 septembre

+ 6 novembre

2026

(+ 2h30
d'intersession -
créneau à valider
avec le groupe)



Lieu

La Maison des
Possibles
Nantes

TARIF

1 250 € nets de taxes / participant

Inscrivez-vous à plusieurs :

- ➔ 20% de réduction pour le second participant d'une même organisation *
- ➔ 10 % de réduction pour vous et la personne que vous cooptez

** hors prise en charge OPCO*

les deux réductions ne sont pas cumulables

Eligible à un financement OPCO.

Tarif pour une session en intra : nous consulter.

VOTRE FORMATRICE

Anne BLANDEL

06 24 56 19 78 | anne@transitionsfertiles.fr



Psychologue de formation, j'ai travaillé plusieurs années au sein de services RH de grands groupes, avant de m'installer en 2006 comme consultante.

Depuis une douzaine d'années, je me suis spécialisée dans les approches collaboratives. J'ai obtenu le DU Intelligence Collective en 2019 et me forme chaque année à des approches complémentaires (transformation des conflits, systémie, gouvernance intégrative...)

J'accompagne les organisations de toutes dimensions à faire émerger l'intelligence collective de leurs équipes.

Je conçois et anime des temps qui permettent de trouver ensemble des réponses à des questions complexes en lien avec le métier (projet d'établissement, plan d'actions, décisions...) ou sur la manière de faire ensemble (cohésion, organisation, régulation de conflit, gouvernance, ...).

En cohérence avec mes valeurs, je développe mon activité au sein d'une Coopérative d'Activité et d'Emploi.

Vous êtes intéressé.e ?

Contactez moi pour échanger sur votre besoin avant de compléter le bulletin d'inscription qui permettra de préparer votre convention (page suivante).

BULLETIN D'INSCRIPTION

Mettre en place de nouveaux modes de coopération

inspirés du CoDéveloppement professionnel



(nets de taxes)

Votre formatrice :
Anne BLANDEL

**21 & 22
septembre
+
6 novembre
2026**
(+ 2h30
d'intersession
créneau à valider
avec le groupe)

La Maison des
Possibles Nantes

1 250 euros/ stagiaire
*1000 € pour le second participant d'une
même organisation – hors prise en
charge OPCO
1125 € pour vous
& pour la personne que vous cooptez*

Nom et prénom du participant 1 :

mail :

Nom et prénom du participant 2 :

mail :

Demande de prise en charge par un OPCO : OUI NON

Convention à établir pour le compte de

Adresse :

CP Ville

SIRET :

Nom du/de la signataire de la convention

Fonction :

Contact Facturation :

Adresse :

CP Ville.....

Courriel..... ☉.....

Signature

le

A retourner à : anne@transitionsfertiles.fr